

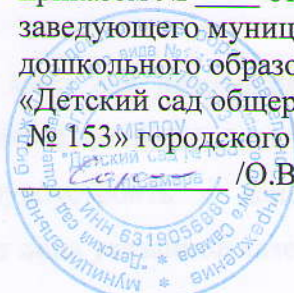
Принято:

Общим собранием трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 153» городского округа Самара

Протокол № 02 от «09» 01 201 8 г.

Утверждено:

приказом № 19 от «09» 01 201 8 г.
заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 153» городского округа Самара
Сорокина /О.В. Сорокина/



**Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в
МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области от 26.12.2003 № 123-ГД «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов Самарской области» с последующими изменениями.
- 1.2. Действие настоящего Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных федеральным учреждением медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.
- 1.3. Действие настоящего Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц, которым в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.
- 1.4. В редакции Закона Самарской области от 10 марта 2015 г. № 15-ГД «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов», работодателем, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота. Квота устанавливается в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

С среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих услуги по гражданским договорам.

Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

- 1.5. Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 153» городского округа Самара (МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.6. Квота в МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара составляет 2% от среднесписочной численности работников, что составляет 2 рабочих места.
- 1.7. Инвалидам, работающим в МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего и вносятся в штатное расписание.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выделяет места для трудоустройства инвалидов (ст. 24 Федерального Закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда

инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара

3.1. Приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения г. Самара, расположенного по адресу: г. Самара, ул. Фрунзе, д. 115-117 каб. 18 нарочным способом, посредством почтовой связи, в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, через региональный портал государственных услуг Самарской области, посредством размещения в информационно-аналитической системе.

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

3.5. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установочного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.6. МБДОУ «Детский сад № 153» г.о. Самара имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.7. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в центр занятости населения о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора (эффективного контракта) с инвалидом.

3.8. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.9. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты заведующий МБДОУ «Детский сад № 153» г. о. Самара несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.